



## MR-leden gezocht!

Binnen de oudergeleding van de MR komt een vacature!  
Welke ouder/verzorger zou graag als MR-lid aan de slag willen gaan?

Net als iedere school in Nederland, kent School Lyndensteyn een Medezeggenschapsraad (MR). Hierin zijn zowel leerkrachten als ouders vertegenwoordigd. De MR bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders. Ieder MR-lid heeft zitting voor een periode van drie jaar en kan zich na afloop van de zittingsperiode eenmaal herkiesbaar stellen. Momenteel zijn juf Marian, meester Kees en mevrouw van der Meer de personeelsleden in de MR, Johan Peter Luimstra, Klaas Bouma en Coby Meesters zijn de ouderleden in de MR.

Voor de vierde plaats in de oudergeleding heeft de MR van School Lyndensteyn een vacature. Daarom hierbij een oproep aan ouders/verzorgers om zich kandidaat te stellen voor de oudergeleding van de MR. De vergaderingen van de MR vinden ongeveer eens in de 6 weken plaats aan het einde van de middag en begin van de avond.

### Wat is een MR?

In de MR praat en besluit u mee over allerlei onderwerpen die met onze school en het onderwijs te maken hebben. Samen met de directie draagt de MR bij aan de kwaliteit van het onderwijs, de voorzieningen in het gebouw en de arbeidsomstandigheden.

### Welke bevoegdheden heeft een MR?

Directie en MR werken nauw samen. Voor heel wat belangrijke beslissingen op schoolniveau dient directie de ouders en het personeel te raadplegen. Dat gebeurt via de MR, dit staat in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR heeft een uitdrukkelijke functie.

1. Ten eerste functioneert de MR als een **klankbord, sparringpartner** voor het team en de directie, de MR denkt kritisch, maar opbouwend mee inzake beleidsvoornemens, nieuwe ontwikkelingen en beheer. Als raadslid ben je **oplossingsgericht** en kan je **onderwerpen objectief** zien en bespreken. Dit is het moment dat de MR met ideeën en suggesties kan komen.
2. Ten tweede heeft **zij medezeggenschap** bij bepaalde onderwerpen. Deze zijn bij wet vastgelegd en variëren van meedenken, advies geven tot instemmingsrecht, dit is per onderwerp verschillend. Onderwerpen in dit kader zijn bijvoorbeeld: de schooltijden, de indeling van de groepen, arbeidsomstandigheden en personele ontwikkelingen.
3. Daarnaast kan de **MR zelf relevante onderwerpen aan de orde stellen**, die voor de school en de kinderen van belang zijn. Kortom: lid zijn van de MR geeft u de gelegenheid mee te denken en uw mening te geven over wat er op de school van uw kind gebeurt.
4. Betrokkenheid bij en interesse in wat er op school speelt is zeer belangrijk. **Het belang van de school en iedere leerling voorop kunnen zetten en zodoende schoolbreed kunnen kijken**, staat voorop in deze functie.
5. Goed contact onderhouden met de achterban om te signaleren wat op de vergadering besproken zou moeten worden.

6. Professionele houding. Dit betekent gedegen voorbereiding door vergaderstukken te lezen en een actieve bijdrage te leveren aan vergaderingen.

### **Wie komen in aanmerking?**

Iedere ouder/verzorger van een leerling op School Lyndensteyn kan zich kandidaat stellen voor de oudergeleding van de MR. Uit ervaring blijkt dat onderstaande eigenschappen/vaardigheden een onmisbare rol vervullen in het goed uitdragen van de functie:

- Gedreven om kwaliteit van ouders samen met de school naar een hoger plan te tillen, daarbij is loyaliteit naar de school en het voortbestaan hiervan essentieel.
- Betrouwbaar en transparant over het gekozen beleid. Alle goedgekeurde notulen worden gepubliceerd in de ouderkamer en op de website.
- Het goed kunnen functioneren binnen een team, waarbij initiatief tonen en een objectief oplossingsgerichte aanpak hebben belangrijke factoren zijn.

### **Inlichtingen**

Heeft u nog vragen over deze vacature óf wilt u onze MR komen versterken, neem dan contact op met een van de MR leden, de leerkracht van uw kind, met Djoke Mulder of via de mail:

[mr@schoollyndensteyn.nl](mailto:mr@schoollyndensteyn.nl)